

INFORMATIU SINDICAL

Secció Sindical de la CGT a l'Ajuntament de la Llagosta

RETALLADES I ACCIÓ SINDICAL

Des del mes de juliol està en vigor el decret del govern de Mariano Rajoy que suposa les ja conegudes retallades en la funció pública (tant a funcionaris a com laborals). Des de llavors, hem fet un parell d'assemblees informatives, ens hem reunit amb els responsables municipals i la Mesa de Negociació ha començat a treballar en com afectarà al personal de l'Ajuntament aquestes mesures.

Des de la CGT, juntament amb la UGT i el SPPME-CAT (sindicat de policies) hem elaborat unes propostes per minimitzar aquests cops que el govern de l'estat ha donat a les treballadores i treballadors públics. La sensació que tenim és que l'equip de govern municipal vol treballar en la mateixa línia.

No comentarem les opcions que hem plantejat, ja que les podeu trobar a la nota informativa que vam fer tres seccions sindicals. Opcions que, d'altra banda, ja es van tractar a la darrera assemblea infor-

mativa convocada pel Comitè d'Empresa i els Delegats de personal dels funcionaris. Només volem fer una reflexió en veu alta sobre la unitat sindical.

Des de sempre, la CGT a l'Ajuntament de la Llagosta ha fet una crida a la unitat d'acció, a consensuar les postures dels representants laborals i, en la mesura del possible, anar amb una única veu a negociar davant l'empresa. Creiem que a nivell intern és la suma d'esforços la que ens dona la força. Tres seccions sindicals així ho hem entès.

Sincerament, confiem que els altres dos sindicats també siguin de la mateixa opinió i sumin les seves aportacions, que de ben segur seran força positives.

Considerem que no ens beneficia que en temes importants com el de les retallades cadascú vagi amb el seu discurs a la taula, més quan la coincidència és molt elevada en les solucions que es plantegen.



Nomenaments

Segons el nou butlletí d'informació interna, Som, l'equip de govern ha començat a implantar la nova organització municipal, el nou organigrama. La primera àrea on s'han efectuat canvis ha estat la d'Acció Social i Ciutadania.

Un d'aquests canvis ha estat el de nomenament del Cap d'Àrea i els i les Caps d'Unitat. Res a dir en quant a la nova organització. Molt a dir en quant a la forma com s'han fet els nomenaments. Dos caps d'unitat ja ocupaven aquests càrrecs i només se'ls ha definit noves funcions. Però ens trobem amb dos nomenaments nous, el del Cap d'Àrea i el del Cap d'Unitat d'Acció Social. Quedi clar que estem parlant de dos llocs de treball i la forma com s'han cobert, per decret d'alcaldia.

Ja ho hem fet anteriorment, tant en reunions amb els responsables municipals, com a les reunions del Comitè d'Empresa, com per escrit, la Secció Sindical de la CGT considera que la forma correcta per cobrir aquests llocs de treball és la promoció interna. Tots els treballadors i treballadores de l'Ajuntament que reuneixin els requisits per desenvolupar aquestes feines haurien de tenir les mateixes oportunitats.

Els nomenaments per decret tenen data de caducitat. L'accés a un lloc de treball per concurs o promoció interna assegura una major imparcialitat, i compleix amb els principis d'igualtat i mèrit. Aquestes opcions garanteixen més la professionalització de la funció pública.

Sabias que...?

Sabias que el ya dimitido Presidente del Consejo General de la Ciudadanía Española de Exterior, José Manuel Castelao Bragaña dijo en la primera reunión interna de este órgano que: “las leyes son como las mujeres, están para violarlas.” “Don” José Manuel fue diputado regional del Partido Popular.

Sabias que el juez Santiago Pedraz dejó en libertad sin cargos a los 8 detenidos en la concentración de Madrid del 25-S donde se rodeaba el Congreso de Diputados. El juez declaró que se trataba de un acto de libre expresión de ideas sobre “la convenida decadencia de la denominada clase política”. El portavoz del PP Rafael Hernando tildó al juez de “pijo ácrata”.

Sabias que Josep Olliu, presidente del Banc de Sabadell afirmó que: “la banca es la gran sacrificada de esta crisis; las cosas se generaron en la sociedad y quien está pagando es la banca”. El presidente del banco en el que los trabajadores/as del Ayuntamiento de La Llagosta tenemos (por “imposición”) el ya congelado Plan de pensiones hizo estas declaraciones el mismo día en que la Audiencia Nacional imputó a la cúpula de Bankia y mientras la fiscalía investigaba los sueldos de los directivos de CatalunyaCaixa... y así un largo etcétera.

Sabias que el anterior gobierno de Antonio Rísquez invertía unos 50.000 euros en asesoramientos jurídicos externos. Casualmente, uno de los abogados fué concejal socialista en el Ayuntamiento de Granollers en la década de los 90.

El actual equipo de gobierno ha “rebajado” esa cifra, invirtiendo unos 41.000 euros por la contratación del actual asesor jurídico. ¿Realmente és necesario este gasto teniendo en la casa un mínimo de 4 personas licenciadas en derecho?

Un detalle, el Ayuntamiento de Marinaleda, donde es alcalde Sanchez Gordillo, el que justifico este verano “la expropiación” de alimentos en supermercados, tiene una inversión de 0 euros en asesores jurídicos.

Vaga 14-N

La CGT decideix traslladar la seva convocatòria de Vaga General, que ja té registrada per al 31 d'octubre, al 14 de Novembre de 2012, a fi de coincidir amb la Vaga General que s'ha convocat a l'Estat Espanyol, a Portugal, a altres països del sud d'Europa i les mobilitzacions d'àmbit europeu que s'estan convocant, per a aquesta data, per desenes de sindicats de la Unió Europea.

La CGT segueix mantenint per al 14 de Novembre, la seva pròpia convocatòria de Vaga General, els seus propis objectius, reivindicacions, motius, pels quals va convocar la Vaga General del 31 d'octubre.



Aquesta decisió de la CGT respon a la necessitat de confluència i d'unitat d'acció sindical que demanda la població i la classe treballadora en aquests moments tan dramàtics i d'emergència social per la qual està travessant la majoria de la població com a conseqüència de les polítiques econòmiques i antisocials que emanen del govern i de la Unió Europea (reformes, retallades, pagament d'un deute il·legítim, privatitzacions...).

La CGT ha manifestat des de sempre la seva sensibilitat per la confluència, amb altres organitzacions sindicals i socials, en les convocatòries de Vagues i mobilitzacions en benefici exclusiu de la defensa dels drets laborals i socials.

Així mateix, la CGT del Vallès Oriental manté el 31 d'octubre com Jornada de Lluita Social Activa amb diferents mobilitzacions durant aquest dia.

Convocatòries pel proper 31 d'octubre

Grups informatius: Mollet: a les 8 h davant l'estació de Mollet-Sant Fost

Granollers: a les 8 h davant l'estació de Granollers Centre

Manifestació comarcal: A les 18 h davant l'Ajuntament de Mollet del Vallès (Plaça Pau Casals)

trienios

Después de algo más de 16 meses de mandato del nuevo equipo de gobierno, algunas cosas continúan igual que las dejaron sus antecesores:

Incumplimiento del pago de trienios

Ya sabemos que nos hacemos pesados con este tema, y continuaremos siéndolo el tiempo que haga falta. Es de justicia que se abonen las cantidades correspondientes a los trienios efectuados en el Ayuntamiento de la Llagosta a todos/as los empleados/as municipales que lo acrediten. Es más, el Departamento de Recursos Humanos dispone de la información suficiente para hacerlo en la nómina de noviembre.

Para ello sólo hace falta la «voluntad política» de aplicar la legislación vigente. No volveremos a recordarla. El anterior equipo de gobierno ya la conocía. El actual también. Desde la Sección Sindical de CGT les hicimos llegar una instancia solicitándoles una relación de los trabajadores afectados junto a la información detallada de la normativa de aplicación.

La respuesta de los dos equipos de gobierno siempre ha sido la misma: SILENCIO ADMINISTRATIVO

Porqué este silencio ?

Deducimos que podrían ser varios los motivos. Uno, el puramente económico. Pese a no disponer de datos concretos (ya que no se nos facilitan), calculamos que serian unos 5.000 euros anuales, a dis-

tribuir entre el personal afectado. Por ejemplo, una operaria de la limpieza que tuviera derecho a percibir un trienio sumaría al año 161 euros por este concepto, 14 euros al mes.

También podría ser que ni el anterior equipo de gobierno ni el actual quieran dar «cancha» a la Sección Sindical de CGT, que llevamos ya más de 2 años haciendo pública esta injusticia, de ser así que nos lo digan y prometemos estar «calladitos» con esta cuestión al menos unos días.

Bastante tenemos que soportar el personal municipal con los recortes, congelaciones y el «robo» de pagas extras como para que además no se nos abonen aquellos conceptos a los que tenemos derecho, como es el caso de los trienios.

La empresa sabe muy bien que cualquier empleado/a que presente una denuncia en el juzgado la ganaría. Pero llegado el caso, el asesor jurídico externo plantearía un acuerdo en la misma puerta de entrada al juzgado (como ya ha ocurrido con un compañero que interpuso una denuncia por el no reconocimiento de los servicios prestados en otra administración) y así llegar a un acuerdo para la aplicación del pago de los trienios evitando una sentencia desfavorable para el Ayuntamiento.

Esperemos que el Ayuntamiento recoja en los presupuestos de 2013 el pago de los trienios, reconociendo así los servicios prestados por los trabajadores municipales en el mismo Ayuntamiento de La Llagosta, sin necesidad de juicios, ni de abogados, simplemente porque es de justicia.

GESTIONS PER SOL·LUCIONAR ELS PROBLEMES QUE PATEIX EL COL·LECTIU DE NETEJA

El personal de neteja de l'Ajuntament de la Llagosta pateix des de fa temps una elevada càrrega de treball, entre d'altres problemes. Això provoca que sigui un col·lectiu amb moltes baixes laborals. Aquest és un tema que preocupa la CGT. Ja amb l'anterior equip de govern vam intentar posar fil a l'agulla per buscar solucions. L'únic que es va fer és implantar rotacions en els horaris i els centres de treball.

Amb l'arribada del nou equip de govern vam continuar insistint en el tema. En diverses reunions hem analitzat els problemes que pateix aquest col·lectiu i les possibles solucions. Millorar la coordinació, establir una nova organització del treball i una distribució diferent dels centres són algunes de les propostes realitzades per la CGT. També es va proposar analitzar amb les pròpies treballadores la situació i així ho va fer l'Ajuntament.

Juntament amb els responsables del Departament de Recursos Humans s'han treballat aquestes i altres propostes que començaran a posar-se en pràctica aviat. Malgrat tot, la CGT insisteix que falta personal per atendre correctament tots els centres municipals i aposta per municipalitzar els serveis externalitzats. Tot i això, estarem pendents dels resultats de les millores que es vagin introduint.

Comité de Salud y Seguridad Laboral CSSL)

A continuación relacionamos algunas de las propuestas que se han trasladado al CSSL.

- Concretar actuaciones para evitar que las palomas continúen anidando en el edificio administrativo.
- Formación específica a trabajadoras/es municipales para la limpieza de excrementos de paloma.
- Compra de asientos de trabajo que cumplan la normativa (evitando dolores de espalda...)
- Sujeción de las estanterías del almacén de la planta baja del edificio administrativo.
- Realización del Estudio de riesgos psicosociales (de obligado cumplimiento)
- Mejoras en el despacho de la dinamizadora del *Casal d'Avis*.
- Informamos del mal funcionamiento de los aparatos de calefacción del Departamento de intervención y del comedor.
- Compra de una nueva escalera para el personal de limpieza.
- Compra de mejores productos de limpieza.
- Mejoras en la iluminación en el despacho de la *Oficina de Català*.

La mayoría de las propuestas realizadas han sido recogidas a demanda de los propios trabajadores y trasladadas al CSSL.

La próxima reunión de Comité de Salud Laboral está prevista para el día 8 de noviembre, estas son algunas de las propuestas para el orden del día de la reunión:

- Instalación de cortinas en las ventanas de la primera y segunda planta del edificio administrativo.
- Instalación de pinchos en soportes del exterior del edificio administrativo para evitar que las palomas continúen ensuciando con los excrementos las ventanas del comedor y de otras dependencias del edificio. Este problema también se da en otras dependencias, como Can Pelegrí.
- Compra de asientos de trabajo, según normativa.
- Realización del estudio de análisis psicosociales.
- Mejora de la iluminación del despacho de la *Oficina de Català*.
- Terminar la adecuación del despacho del *Casal d'Avis*.
- Evaluación por parte del técnico de prevención del camión de la brigada.



El servicio de prevención contratado por el Ayuntamiento realiza las evaluaciones de riesgos y la planificación preventiva de los puestos de trabajo. Los delegados del CSSL han de hacer un seguimiento de la aplicación de las medidas que se determinan en la planificación, es decir se ha de concretar en las reuniones del Comité de Salud, cuando se hace, quien lo ha de hacer y el coste de la actuación (si es que lo tiene).

Si bien el empresario (Ayuntamiento) es el responsable de la aplicación de las medidas de prevención, los trabajadores también han de utilizar los medios que se ponen a su alcance para evitar accidentes.

Para cualquier propuesta, queja o aclaración que necesitéis os podéis dirigir a los delegados de prevención o a cualquier miembro del comité de empresa.